

### SUMARIO

#### ANÁLISE - OPINIÓN

**ESTRATEGIA ESPAÑOLA DE SEGURIDADE E SAÚDE NO TRABALLO 2015-2020: TARDE, MAL E A RASTRO.**

Gabinete Técnico Confederal de Saúde Laboral

#### INFORMACIÓN

##### O DELEGADO

### O DELEGADO E A DELEGADA DE PREVENCIÓN

#### SABER

**O DEREITO DE DOCUMENTACIÓN PREVENTIVA DOS/AS DELEGADOS/AS DE PREVENCIÓN E O CT-43/2005 DA INSPECCIÓN DE TRABALLO E SEGURIDADE SOCIAL.**

Gabinete Técnico Confederal de Saúde Laboral

#### INFORMACIÓN

**REMATA O PERÍODO DE ADAPTACIÓN AO CLP**

Gabinete Técnico Confederal de Saúde Laboral



#### EDITA:

Gabinete Técnico Confederal de Saúde Laboral

## *Estrategia Española de Seguridad e Saúde no Traballo 2015-2020: tarde, mal e a rastro*



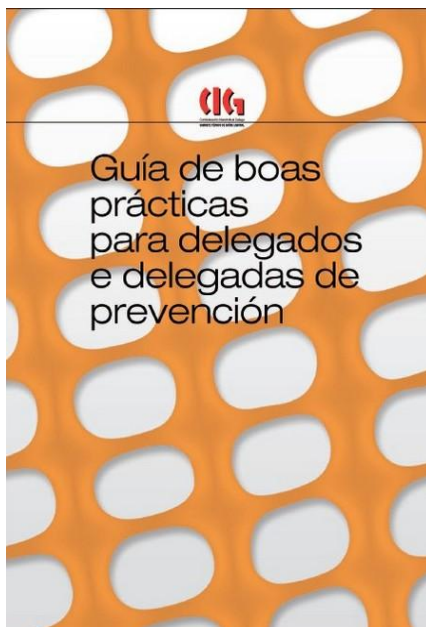
Pasados xa dous anos sen unha *Estrategia Española de Seguridad e Saúde Laboral*, o Goberno actual está a demorar dun xeito inopinado a posta en marcha da nova Estrategia recentemente aprobada, a pesares de terse producido no ano 2014 máis dun millón de accidentes, o que supón un significativo incremento da accidentabilidade en relación aos anos anteriores.

# O delegado e a delegada de prevención

*No conxunto de Europa a consulta e a participación dos/as traballadores/as na saúde e na seguridade laboral das empresas, constitúe a estas alturas un importante principio solidamente implantado nas distintas lexislacións dos estados da UE; isto sen dúbida débese á comprobada eficacia que este tipo de práctica ten suposto na redución xeral dos riscos laborais e na notable diminución das taxas de accidentabilidade.*

É evidente que tanto os accidentes laborais como as enfermidades profesionais derivadas do traballo non son consecuencia da “mala sorte”, de acontecementos imprevisibles ou da fatalidade. Este tipo de xustificacións agochan a verdadeira orixe e causa da accidentabilidade e as enfermidades profesionais: incumprimentos manifestos da normativa en materia de prevención de riscos e saúde laboral, modelos de organización do traballo inaxeitados, ritmos de traballo e xornadas laborais excesivas, falla de información e formación dos/as traballadores/as,... etc. En definitiva, incumprimentos sistemáticos da normativa existente en materia preventiva, por parte de empresarios/as sen escrúpulos que, ou ben fan gala dun fondo descoñecemento en materia de prevención, ou ben simplemente non respectan a vida humana e o dereito á saúde dos/as traballadores/as en aras dun ansiado maior beneficio económico propio, que non beneficio social.

Os/as delegados/as de prevención como representantes que son dos/as traballadores/as con funcións específicas en materia de prevención de riscos laborais, desenvolven entre outras a vixilancia e control do cumprimento da normativa preventiva nas súas empresas.



Neste contexto, a figura do/a delegado/a de prevención constitúe un factor de vital importancia no funcionamento da xeneralidade dos modelos preventivos, e particularmente do modelo adoptado no Estado español. A súa representatividade é autónoma, non dependendo nin do beneplácito nin do visto e prace da empresa, tendo dereito a ser elixidos cando esta conta con cinco ou máis traballadores/as, podendo variar o seu número de 1 a 8 en función do número de traballadores/as que teña a empresa.

Nos centros de traballo, o desenvolvemento da actividade preventiva pasa indefectiblemente pola identificación dos riscos laborais existentes, como paso previo para a súa avaliación e a posterior adop-

ción das medidas correctoras oportunas. Neste proceso o/a delegado/a de prevención cobra unha especial relevancia como nexo de conexión entre os/as traballadores/as que están a pé de obra e coñecen e sofren como ninguén os riscos presentes nos lugares de traballo, a dirección da empresa e os dispositivos preventivos cos que esta conta, facilitando que a prevención sexa unha ferramenta real e operativa e non unha mera entelequia formal desposuída da súa necesaria eficacia e eficiencia.

Así logo, o/a delegado/a de prevención actúa como un facilitador, como un impulsor da participación activa dos/as traballadores/as da empresa, tanto na avaliación dos riscos existentes como na determinación, asunción e implementación das medidas correctoras adoptadas no plan de prevención, contribuíndo de xeito capital a unha mellor identificación dos riscos e as súas causas, a unha maior información, motivación e polo tanto implicación dos/as traballadores/as nos deseños preventivos e a busca de solucións prácticas con mellores resultados finais. En definitiva, constitúe un elemento clave para unha protección preventiva máis pragmática e eficiente, dotada dun proceso de retroalimentación e mellora continuada nun marco de participación





empresas teñen a obriga de consultar aos delegados/as coa antelación suficiente, todas aquelas actuacións que poidan incidir na saúde e na seguridade dos/as traballadores/as, determinándose especificamente para cuestións tales como: a organización do traballo; a incorporación de novas técnicas de traballo, novas tecnoloxías ou nova maquinaria; a organización do sistema preventivo e dos plans de prevención; a modalidade a elixir do servizo de prevención; a concertación ou contratación da actividade preventiva; os procedementos de avaliación de riscos que se pretendan utilizar; os plans e procedementos de control e seguimento; as probas médicas a



realizar para a vixilancia da saúde; os procedementos de información dos/as traballadores/as; a designación dos/as traballadores/as encargados das medidas de emerxencia; os plans de formación da empresa en materia preventiva; a confección da documentación obrigatoria en materia de seguridade e saúde laboral e a organización do traballo derivada da concorrencia doutras empresas no centro de produción.

### DEREITO DE REALIZACIÓN DE PROPOSTAS

Os/as delegados/as de prevención poden realizar propostas ao Comité de Seguridade e Saúde Laboral e directamente ao propio/a empresario/a en relación á adopción de medidas de prevención e a actuacións de mellora dos niveis de seguridade e saúde laboral, en cuxo caso o/a empresario/a, tal e como determina o *artigo 36.2.f* e o *36.4* da LPRL, deberá fundamentar a súa posición de ser contraria a estas propostas.

### DEREITO DE COORDINACIÓN PREVENTIVA

Nos casos de subcontratación doutras empresas e/ou de concorrencia

de actividades, os/as delegados/as de prevención poderán realizar xuntanzas conxuntas cos empresarios/as destas empresas e os seus delegados/as co gallo de coordinar a organización conxunta da prevención, LPRL art. 39.3 e RD 171/2004 art.16.

### DEREITO DE DENUNCIA

En última instancia, os/as delegados/as de prevención ante unha irregularidade ou negligencia preventiva en materia de seguridade e saúde laboral que se considere pode afectar á integridade dos/as traballadores/as, poderá denunciar a mesma ante a Inspección de Traballo, podendo incluso se o/a Delegado/a considera o **risco de carácter grave e inminente**, promover a paralización inmediata dos traballos afectados, adoptando a decisión por maioría dos/as delegados/as de prevención presentes, se non fora posible a xuntanza urxente do Comité de Empresa.

### Fontes:

\*Manual de delegados/as de prevención da CIG.

\*Web sección delegados/as de prevención do ISTAS.

#### ASESORAMENTO EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RISCOS E SAÚDE LABORAL

- Podes consultar os datos de contacto dos puntos de asesoramento comarcal que a CIG ten a túa disposición no enderezo <http://www.cigsaudelaboral.org/contacto>
- Se o prefires, podes consultar as túas dúbidas a través do espazo de asesoramento on line que atoparás na portada da web <http://www.cigsaudelaboral.org>
- A CIG pon a túa disposición a web [www.cigsaudelaboral.org](http://www.cigsaudelaboral.org) con información específica en materia de prevención de riscos e saúde laboral, calendario con eventos, publicacións realizadas polo Gabinete Técnico Confederal de Saúde Laboral, así como por outras estruturas da CIG, etc
- Se estás interesado en recibir na túa caixa de correo electrónico as novas que publicamos na web podes suscribirte ás fontes RSS (faixa inferior da portada da web).
- Se queres recibir o boletín dixital só tes que darte de alta no espazo específico que atoparás na parte inferior dereita da portada da web.

[www.cigsaudelaboral.org](http://www.cigsaudelaboral.org)

Secretaría Confederal de  
Negociación Colectiva  
e Saúde Laboral  
Rúa Gregorio Espiño 47, Entrechán  
36205 Vigo  
Tlf: 986 262 679. Fax 986 262 781

Gabinete Técnico Confederal de  
Saúde Laboral. Ferrol  
Rúa Eduardo Pondal 41/43 entrechán  
15403 Ferrol  
Tlf: 981 359 449. Fax: 981 359 449  
[saudelaboral@galizacig.net](mailto:saudelaboral@galizacig.net)

CO FINANCIAMENTO DE  
FUNDACIÓN  
PARA LA  
PREVENCIÓN  
DE RIESGOS  
LABORALES  
DI-0001/2014

